

Hoe geriatisch co-management duurzaam implementeren?

Heidi Cosyns en Nadja Himschoot

Projectcoördinator G-COMAN en hoofdverpleegkundige geriatisch supportteam



SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN

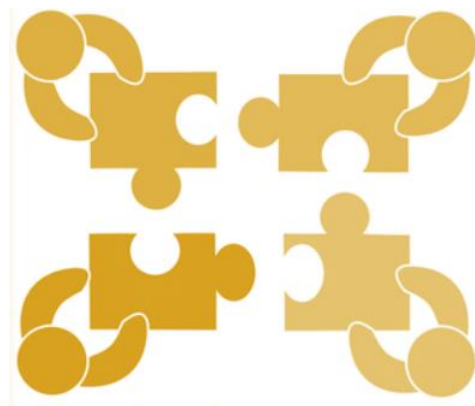


Geriatrische zorgaspecten
integreren in de **standaardzorg**
voor kwetsbare ouderen op niet-
geriatrische afdelingen op een
gefaseerde, duurzame en
opschaalbare manier

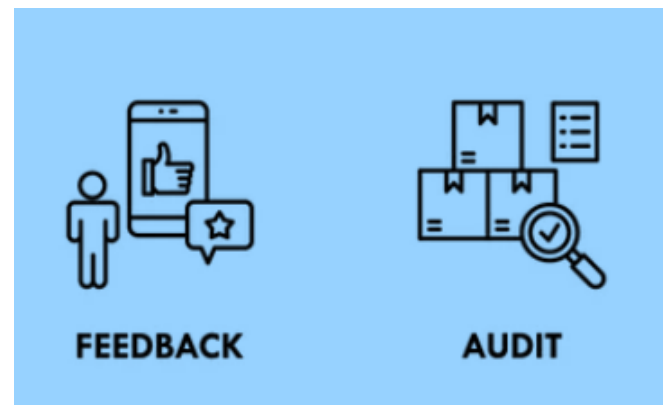




Automatisatie
minimale
geriatrische zorg



Werking GST en
HOS Team



Audit en
Feedback



KB Zorg-
programma
geriatrie

**SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN**

Informatiseren en automatiseren



Automatisatie
minimale
geriatrische zorg

SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN

- Minizorgplan 'kwetsbare ouderen' vanuit



- Vragenlijst GER gezondheid en zorgnoden



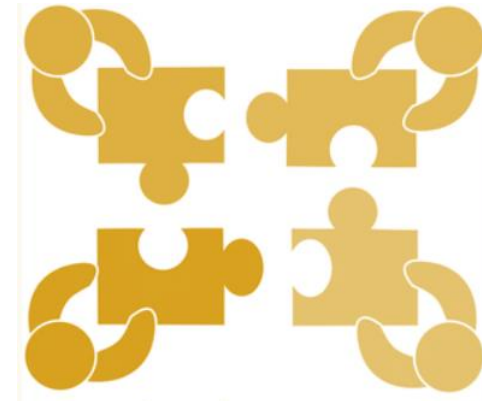
Einde projectstructuur – duurzaamheid samenwerking

GST
team

- Van consult naar coach
- Geriatrisch expert

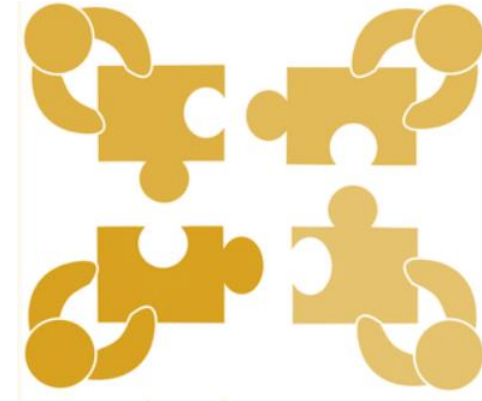
HOS
team

- Referentiedomein geriatrie
- Opvolging geriatrische zorgnoden



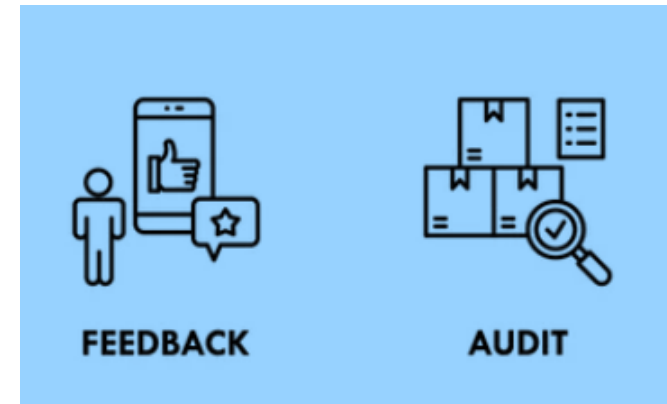
Werking GST en
HOS Team





- Blijvende deelname aan (nieuw) wekelijks multidisciplinair overleg
- GST coach op de afdeling
- Structureel ingeplande feedbackmomenten met referentieverpleegkundigen

- KPI's ontwikkeld tijdens G-COMAN
- Zorgprocessen en patiëntenuitkomsten opvolgen



SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN

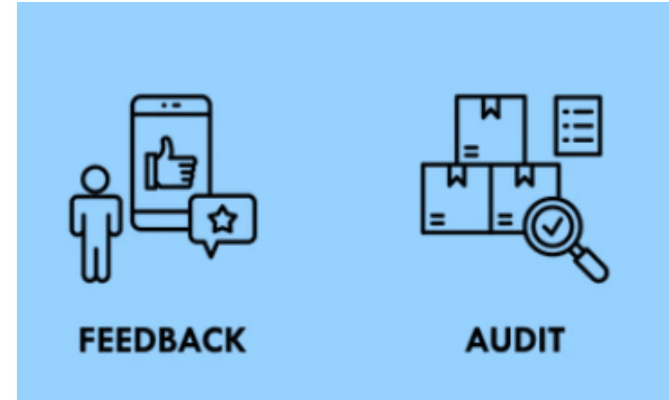
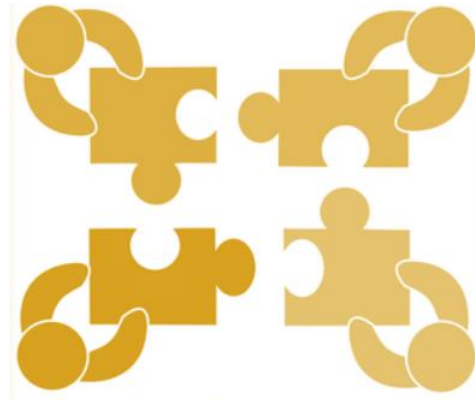


- Zorgprogramma geriatrie 2007 - 2014



SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN





A goal without a plan
is just a wish!



SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN

Duurzame verandering? → een nooit eindigend proces

Geriatrisch co-management

=

Een gedeelde verantwoordelijkheid met een
gemeenschappelijk doel

SAMEN
GRENZEN
VERLEGGEN

If the plan
doesn't work
change the plan
but never
the goal.

