



UZ  
LEUVEN



# Statuut van de arts-specialisten in opleiding

## Onthaaldag

Jonas Brouwers  
*Voorzitter LVGA*

27 september 2022  
*BMW 2 - Gasthuisberg*

**LVGA**  
Leuvense Vereniging  
Geneeskundig Assistenten



# Inhoud

1. LVGA
2. Collectieve overeenkomst ASO
3. Wet tot vaststelling van de arbeidsduur
4. Algemene criteria
5. Sociaal statuut
6. Besluit



# LVGA

Leuvense Vereniging  
Geneeskundig Assistenten

**WIE , WAT, HOE ?**

- Leuvense Vereniging van Geneeskundig Assistenten
- Behartigt de belangen van alle ASO's met een opleidingsplan aan de KU Leuven
- Aandachtspunten:

**A. Kwalitatieve opleiding**

- Klinische opleiding
- Academische vorming

**B. Arbeidsomstandigheden**

- Sui Generis **statuut**
- Wet **arbeidsduur** 2010
- Work-life balance – **deeltijds** werk
- **Collectieve overeenkomst ASO 2021**

**C. Verdediging ASO's**

- UZ Leuven
- Regionale **stagemeeesters**
- **Politiek**

## Vertegenwoordiging

- **KU Leuven**
  - POC ManaMa Specialistische Geneeskunde
  - Facultaire Selectiecommissie ASO's
  - Faculteitsraad
- **UZ Leuven**
  - Medische Raad
  - KWS adviesraad
  - Medisch Farmaceutisch Comité
  - EMV stuurgroep
  - Centrale M&M
- Bestuursraad **ALFAGEN**
- **Overleg** decaan, opleidingscoördinator en hoofdgeneesheer
- **VASO**: Vlaamse vereniging voor Arts-Specialisten in Opleiding



## Contact met ASO-vertegenwoordigers

- 1 coördinerend vertegenwoordiger per discipline
- Maandelijks vergadering 3<sup>e</sup> dinsdag om 18.30h
- Alle assistenten welkom

Communicatie via  
**Toledo** en studentenmail

LVGA behartigt de belangen van alle arts-specialisten in opleiding (ASO) met een opleidingsplan aan de KU Leuven. In haar hoedanigheid als vertegenwoordiger van de ASO is LVGA vertegenwoordigd in verschillende commissies van de faculteit Geneeskunde en van UZ Leuven.

#### Op deze pagina

- [Wat doet LVGA?](#)
- [Over ons](#)
- [Informatie arts-specialisten in opleiding \(ASO\)](#)
- [Dossiers](#)
- [Contact](#)
- [Nieuws en evenementen](#)

## Wat doet LVGA?

Om een representatieve vertegenwoordiging van de assistenten mogelijk te maken en ASO-gerelateerde problemen vlot te kunnen kanaliseren, is het belangrijk dat elke discipline zijn stem kan laten horen binnen LVGA.

Dat doen we op verschillende manieren:

- Er wordt **1 keer per maand** vergaderd en het verslag wordt naar elke ASO gestuurd.
- Elke ASO is welkom om **deel te nemen** aan onze vergaderingen.
- Coördinerende vertegenwoordigers per discipline zorgen voor **informatiedoorstroming**.

## Over ons

### Voorstelling LVGA

Lees meer over het doel, de actuele plannen en de samenstelling van LVGA.

### Bestuur

Bekijk het overzicht van de voorzitter en andere coördinerende vertegenwoordigers van LVGA.

### ASO-vertegenwoordiging

Bekijk de ASO-vertegenwoordigers voor 2019-2020.

## Informatie arts-specialisten in opleiding (ASO)

### Voor artsen-specialisten in opleiding

Algemene informatiebrochure en presentatie startende ASO's

### Jaarlijkse vakantie en opleidingsbudget ASO's

De regels voor jaarlijkse vakantie en opleidingsbudget voor artsen-specialisten in opleiding staan hier uitgelegd.

### Stafid-Coaches

De stafid-coaches zijn de eerste aanspreekpunten bij problemen, vragen of ondersteuning van de assistent met opleidingsplan aan de KU Leuven.

## Dossiers

### Statuut ASO

Het sui generis statuut van de artsen-specialist in opleiding is een uniek statuut. De ASO's zijn de enige beroepsorganisatie met dergelijk statuut. Het omvat geen werkloosheidsuitkering, pensioenopbouw of andere sociale voordelen. Lees hier meer!

### Erkenning tot artsen-specialist

De erkenning tot artsen-specialist wordt geregeld via verschillende Koninklijke Besluiten. Ze is enerzijds een federale bevoegdheid en anderzijds een Vlaamse aangelegenheid via de erkenningcommissie.

### ManeMa Specialistische Geneeskunde

In de ManeMa Specialistische Geneeskunde traacht men het academisch karakter van de opleiding tot specialist te verzekeren.

### Arbeidsduur




De wet van 12 december 2010 tot vaststelling van de arbeidsduur van de geneesheren, tandartsen, dierenartsen, kandidaat-geneesheren in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding en studenten-stagiaires die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen

### ASO met PhD-traject

Als de vereiste competenties die in de masterproef beoordeeld worden zijn verworven bij het behalen van een PhD, dan wordt een vrijstelling toegelend voor deze masterproef.

### Statuut Werkstudent KU Leuven


Indien u ambitieus bent en naast uw opleiding tot artsen-specialist een andere opleiding volgt aan de KU Leuven hebt u vanaf nu, zoals elke andere werknemer die dit combineert met zijn job, recht op het statuut van werkstudent met de faciliteit examenspreiding voor deze andere opleiding.

 **Contact**  
 [lvga@uzleuven.be](mailto:lvga@uzleuven.be)  
 [+32 16 34 54 24](tel:+3216345424) - voorzitter (Jonas Brouwers)

## Contactformulier

E-mailadres \*

Bericht \*

Ik ben geen robot  reCAPTCHA  
Privacy - Voorwaarden

**Verzenden**

## Nieuws en evenementen

### Samenwerking LVGA en doctors 4 doctors

21 oktober 2019

Doctors 4 doctors is een vrijwillige organisatie van collega artsen die inzetten op preventie en begeleiding van psychologische druk bij artsen.

### Vlaamse assistentenvereniging (VASO)

20 september 2019

Op 1 januari 2019 werd de Vlaamse vereniging voor arts-specialisten in opleiding (VASO) opgericht door assistentenverenigingen van alle Vlaamse universiteiten (UA, UGent, KU Leuven en VUB). De vereniging heeft als doel om als unieke spreekbuis te fungeren voor de gemeenschappelijke belangen van haar leden.

### Hulp bij buitenlandse stages: residentsabroad.org

20 september 2019

Vanuit de VASO ondersteunen wij het initiatief van twee collega's die de organisatie van buitenlandse stages voor jou gemakkelijker willen maken.





**COLLECTIEVE OVEREENKOMST ASO  
2021**

# Sociaal akkoord

- **19/05/2021:** Nationale paritaire commissie artsen – ziekenhuizen
- **Akkoord in 2 fasen**
  - Fase 1: collectieve overeenkomst (wettelijk kader arbeidsomstandigheden)
  - *Fase 2: pensioen – en werkloosheidsproblematiek (i.s.m. Kabinet van volksgezondheid)*



doctors © Shutterstock

**Akkoord over sociale bescherming van arts-specialisten in opleiding: staking in Vlaanderen afgewend**



federale overheidsdienst  
**VOLKSGEZONDHEID,  
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN  
EN LEEFMILIEU**

Nationale Paritaire Commissie  
geneesheren-ziekenhuizen

REF NPCGZ/2021/A-1\_NL

19/05/2021

**Advies van de Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen over de loon- en arbeidsvoorwaarden van de ASO**

# Collectieve overeenkomst

- **Minimumvoorwaarden** voor alle Belgische stageplaatsen & stagemeesters
- **Afdwingbaar** (*Koninklijk Besluit 09/07/2021*)
  - *Controles door arbeidsinspectie (Toezicht op Sociale wetten - [info.tsw@werk.belgie.be](mailto:info.tsw@werk.belgie.be))*
- Toepassing **vanaf 1/8/2021**
- **Herevaluatie** elke 2 jaar
  - **Volgende evaluatie in mei 2023**
- **30 miljoen EUR** voor ziekenhuizen/stagemeesters voorzien
- [www.vaso.be/contract](http://www.vaso.be/contract)



# Een minimum wettelijk kader voor ASO

- Basisloon
- Betaling overuren en wachtdiensten
- Onafhankelijke tijdsregistratie
- Moederschapsbescherming, vaderschapsverlof, palliatief verlof...
- Gegarandeerd loon bij ziekte
- Vakantiedagen en wetenschappelijk verlof
- Vrijstelling voor lessen ManaMa
- ...



# Implementatie collectieve overeenkomst

- Contract per **individueel** ziekenhuis
- **Lees** contract goed na !
- Vraag **tijd** om contact te bekijken
  
- Vragen, opmerkingen?
- [www.vaso.be/contact](http://www.vaso.be/contact)  
[info@vaso.be](mailto:info@vaso.be)



**WET OP ARBEIDSDUUR  
2010**

## Art 5§1

De wekelijkse arbeidsduur mag niet meer bedragen dan 48 uren gemiddeld over een referteperiode van 13 weken.

De arbeidsduur mag de absolute grens van 60 uren niet overschrijden tijdens elke arbeidsweek.



# OPTING OUT

## Art 7§1

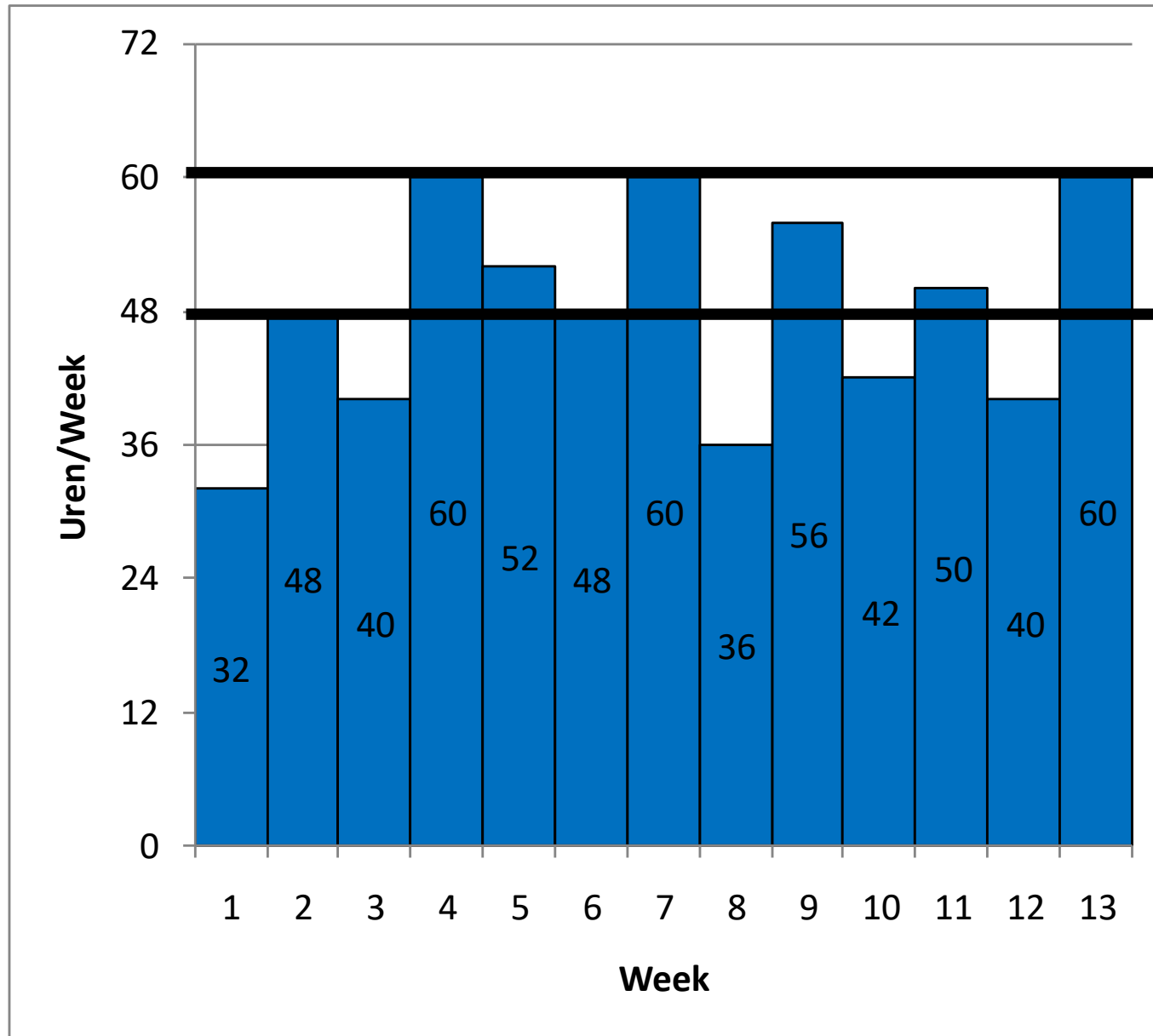
Er kan een bijkomende arbeidstijd van maximum 12 uren per week, bovenop de bepaalde grenzen worden gepresteerd om onder meer elk type van wachtdienst te verzekeren op de werkplek, op basis van een geschreven individueel akkoord van de werknemer.

*Deze bijkomende arbeidsduur laat toe om de bedoelde grenzen te overschrijden. Concreet zullen deze 12 uren kunnen toegevoegd worden aan de absolute grens van 60 uren per week, zodat een totale duur van 72 uren zal kunnen worden gepresteerd.*

## Art 7§5

De werknemer mag geen enkel nadeel ondervinden vanwege de werkgever door het feit dat hij niet bereid is om de in dit artikel bedoelde bijkomende arbeidstijd te presteren.

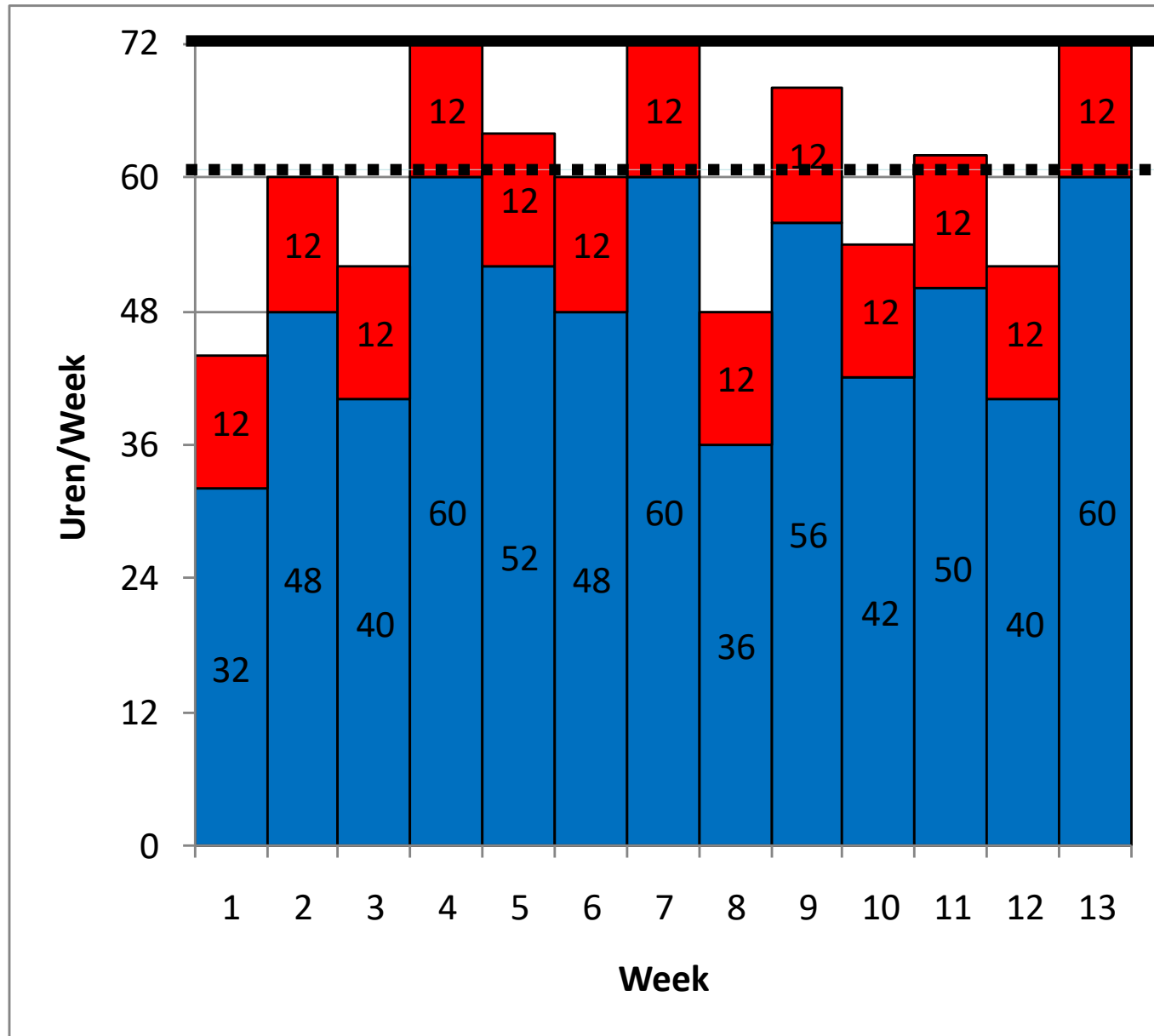




Max. 60 uur/week

Gem. 48 uur/week

**Arbeidsduur  
zonder  
Opt-Out**



Max. 72 uur/week

Gem. 60 uur/week

**Arbeidsduur  
met  
Opt-Out**

## Art 5§2

De duur van werkperiode mag nooit 24 uren overschrijden

## Art 5§3

Elke arbeidsprestatie waarvan de duur tussen 12 uren en 24 uren bedraagt moet worden gevolgd door een periode van minimum rust van 12 opeenvolgende uren.

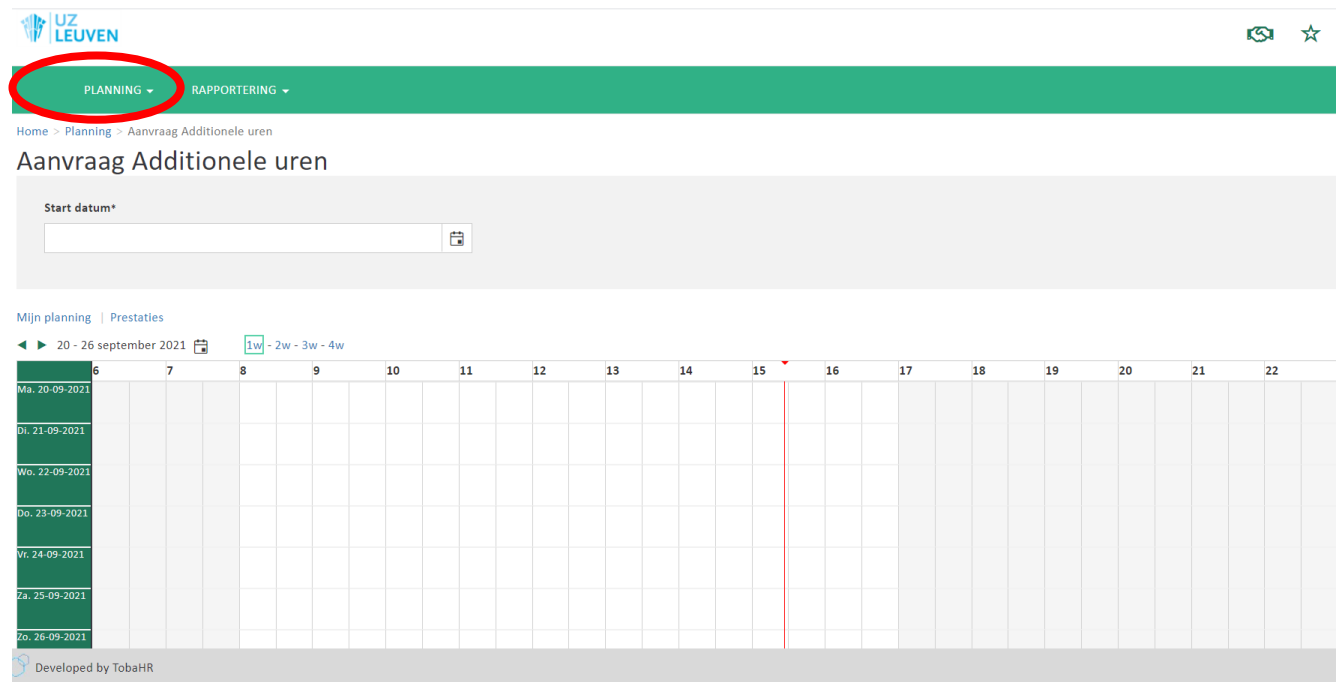
## Art 5§4

Voor de in artikel 3, tweede lid, 4° en 5°, bedoelde werknemers worden de uren wetenschappelijk werk die verplicht zijn in het kader van de academische vorming meegerekend als arbeidstijd ten belope van maximum 4 uren per week waarvan 2 uren op de werkplek.

## Art 8

De werkgever moet op de werkplek over een register beschikken dat de door de werknemers geleverde dagelijkse prestaties volgens chronologische volgorde herneemt.

# → REGISTREER!



UZ LEUVEN

PLANNING ▼ RAPPORTERING ▼

Home > Planning > Aanvraag Additionele uren

### Aanvraag Additionele uren

Start datum\*

Mijn planning | Prestaties

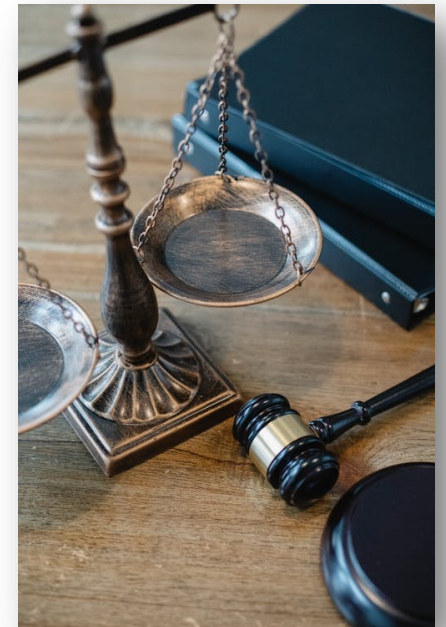
20 - 26 september 2021 1w - 2w - 3w - 4w

	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Ma. 20-09-2021																		
Di. 21-09-2021																		
Wo. 22-09-2021																		
Do. 23-09-2021																		
Vr. 24-09-2021																		
Za. 25-09-2021																		
Zo. 26-09-2021																		

Developed by TobaHR

# Onafhankelijke registratietool overheid

- Najaar 2022
- Bijkomende registratie **door ASO** (onafhankelijk van ziekenhuis)
- Aanlevering **uurroosters door ziekenhuis**
- **Controle en voorstel loonberekening**





**ALGEMENE CRITERIA**  
**Erkenning**

## MB tot vaststelling van de algemene criteria voor de erkenning van geneesheer-specialisten

**MB: 23 april 2014**

- Voltijdse aanwezigheid **of deeltijds** (*MB: okt 2017*)
- Minstens 1 jaar **universitair** – Minstens 1 jaar niet-universitair
- Max 1/3 **buitenland**
- Wet. studie (**PhD**): vervangt max. 2j opleiding
- Wetenschappelijk werk en opleiding
  - binnen de werkweek, min **4 u/week** (=22 dagen op 1 jaar)
  - **Collectieve overeenkomst: minstens 10 dagen gebundeld**



**SOCIAAL STATUUT**  
**Sui generis**





## **Sui generis statuut (1983)**

“Light-versie” van een regulier werknemersstatuut

<b><u>Regulier statuut (bediende,...)</u></b>	<b><u>Sui Generis</u></b>
Pensioenopbouw	<b>Geen pensioenopbouw</b>
Recht op werkloosheidsuitkering	<b>Geen recht op werkloosheidsuitkering</b>
Mogelijkheid tot palliatief verlof	<b>Geen mogelijkheid tot palliatief verlof</b>
Mogelijkheid tot vaderschapsverlof	<b>Geen mogelijkheid tot vaderschapsverlof</b>
Wettelijke regeling minimumloon	<b>Geen wettelijke regeling minimumloon</b>
Wettelijk geregeld aantal vakantiedagen	Geen wettelijke regeling vakantiedagen
36- of 38-uren werkweek	48- of 60-uren werkweek
Wettelijke regeling vervoerskosten woon-werk-verkeer	Geen wettelijke regeling vervoerskosten woon-werk-verkeer
Arbeidscontract	Arbeidsovereenkomst
13e maand	Geen 13e maand
Vakantiegeld	Geen vakantiegeld
CAO	Geen mogelijkheid tot CAO
Wettelijke regeling onkostenvergoeding	Geen wettelijke regeling onkostenvergoeding
RSZ werkgever: 31,98%	<b>RSZ werkgever: 21,08%</b>
RSZ werknemer: 13,07%	<b>RSZ werknemer: 4,70%</b>

## Sinds sociaal akkoord 2021

<u>Regulier statuut (bediende,...)</u>	<u>Sui Generis</u>
Pensioenopbouw	<b>Geen pensioenopbouw</b>
Recht op werkloosheidsuitkering	<b>Geen recht op werkloosheidsuitkering</b>
Mogelijkheid tot palliatief verlof	<b>Geen mogelijkheid tot palliatief verlof</b>
Mogelijkheid tot vaderschapsverlof	<b>Geen mogelijkheid tot vaderschapsverlof</b>
Wettelijke regeling minimumloon	<b>Geen wettelijke regeling minimumloon</b>
Wettelijk geregeld aantal vakantiedagen	Geen wettelijke regeling vakantiedagen
36- of 38-uren werkweek	48- of 60-uren werkweek
Wettelijke regeling vervoerskosten woon-werk-verkeer	Geen wettelijke regeling vervoerskosten woon-werk-verkeer
Arbeidscontract	Arbeidsovereenkomst
13e maand	Geen 13e maand
Vakantiegeld	Geen vakantiegeld
CAO	Geen mogelijkheid tot CAO
Wettelijke regeling onkostenvergoeding	Geen wettelijke regeling onkostenvergoeding
RSZ werkgever: 31,98%	<b>RSZ werkgever: 21,08%</b>
RSZ werknemer: 13,07%	<b>RSZ werknemer: 4,70%</b>

# Voorwaarden

- Loon
- Wachtvergoedingen
- Verzekeringen
- Verlofregeling



## Loon: billijke vergoeding (48u)

Opleidingsjaar	Minimum maandloon (48h)
1	€ 3199.23
2	€ 3302.04
3	€ 3430.55
4	€ 3559.06
5	€ 3713.27
6 e.v.	€ 3867.48

**+ 100 EUR onkostenvergoeding**

**Basismaandloon is altijd gegarandeerd**

**Indexering elke 1 januari van het jaar**

# Oncomfortabele uren

- **Nationaal geregeld**

- **Alles boven 48h**

- Comfortabele uren (8-20h): **110%** minimum basisuurloon

- **Alles binnen en boven 48h**

- Oncomfortabele uren (20- 8h): **125%** minimum basisuurloon
- Zaterdag: **125%** minimum basisuurloon
- Zondag : **150 %** minimum basisuurloon
- Feestdag: **150%** minimum basisuurloon

- **Oproepbare wachtdiensten**

- Weekdag (8-20h): **€50 forfait per begonnen 12h**
- Weekdag (20-8h): **€75 forfait per begonnen 12h**
- Weekend: **€75 forfait per begonnen 12h**

- *Wie in ziekenhuis moet komen tijdens oproepbare wachtdienst wordt bijkomend betaald voor elk begonnen uur + tijd in ziekenhuis wordt gerekend als arbeidstijd*

- *Wie in ziekenhuis moet zijn binnen 20 minuten: betaald als een intramurale wachtdienst*

# Verzekeringen UZ Leuven

- **Groepsverzekering**

Alle geneesheer-specialisten in opleiding: UZL + periferie  
Overlijdenskapitaal + “gewaarborgd inkomen”

- **Facultatieve hospitalisatieverzekering**

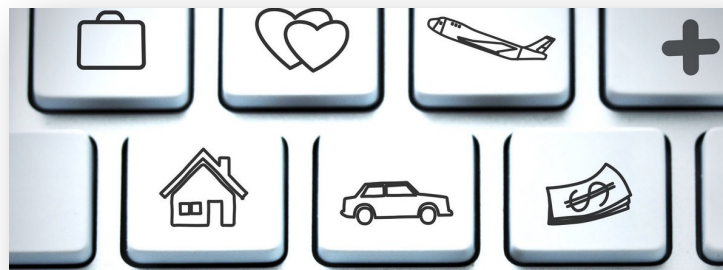
- **Verzekering bij arbeidsongevallen**

Ook voor doctoraat-student die niet betaald door UZ Leuven

- **Verzekering beroepsaansprakelijkheid**

Occasionele prestaties buiten opleidingsuren, niet in opdracht UZ Leuven: niet gedekt

→ **Persoonlijk te verzekeren!**



## Verlofregeling

- **Jaarlijkse vakantie**  
20 dagen (*10 mogen aaneensluitend opgenomen worden*)  
10 Wettelijke feestdagen (recuperatie indien gewerkt of weekend)
- **Lage activiteitsdagen (LAD)**  
= 'brugdagen'  
wie niet werkt: verlofdag inzetten
- **Wetenschappelijk verlof**  
10 werkdagen/j forfaitair  
*Strikt gesproken geen verantwoording noodzakelijk*
- **Huwelijk**
- **Vaderschapsverlof**  
15 dagen





## Persoonlijk opleidingsbudget ASO

Per ziekenhuis verschillend (moet vermeld staan in contract)

- **In UZ Leuven: 100 euro te besteden per jaar**
- **Doel = vergoeden van opleidingsgerelateerde activiteiten**
  - \* inschrijving cursus, congres, symposium
  - \* reis- en verblijfkosten congres
  - \* lidmaatschap wet. beroepsvereniging
  - \* vakliteratuur en software

≠ aankopen laptop, iPad, inschrijving ManaMa KUL

# LVGA

Leuvense Vereniging  
Geneeskundig Assistenten

**BESLUIT**

- Begin goed **voorbereid** aan het assistentschap
- Info / Vragen: **ASO-vertegenwoordiger** van jouw discipline  
**[www.lvga.be](http://www.lvga.be)**  
**[lvga@uzleuven.be](mailto:lvga@uzleuven.be)**
- Kom naar LVGA !  
1<sup>e</sup> vergadering: **18 oktober 2022**  
**18.30-19.30**  
**ZOOM**

**(Uitnodiging op studentenmail of op Toledo-LVGA)**

